

La DRH mutualisée Caen la mer, Ville et CCAS de Caen recherche 1

## Conseiller de prévention des risques professionnels (f/h)

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux

Service qualité de vie au travail

Direction des Ressources Humaines – Direction générale adjointe des ressources

### Mission

Sous la responsabilité du chef de service, vous participez activement à la mise en œuvre et au suivi de la politique de gestion des risques professionnels et de sécurité, en assistant et conseillant les différents acteurs de la prévention.

### Activités

- **Mise en œuvre et suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail** : analyse des risques et des conditions de travail, préconisation de mesures préventives et curatives, suivi des préconisations en lien avec les directions.
- **Formalisation du document unique et élaboration d'un plan d'actions de prévention** : rédaction et mise à jour, participation à l'élaboration d'un programme de prévention avec mise en œuvre et suivi d'un plan d'actions.
- **Analyse des situations de travail, des accidents de travail et des maladies professionnelles** : enregistrement et analyse des déclarations, étude de poste (*maladies professionnelle, aménagement de poste...*), enquête après accidents, prise en compte des avis de danger grave ou imminent, rédaction de compte-rendu d'analyse, mettre à jour des tableaux de bord, étude et analyse statistiques.
- **Conseil et assistance aux acteurs de la prévention (directions, encadrants, élus, DRH, CHSCT...)** : accompagnement dans la définition d'actions de prévention, formulation d'avis, de propositions, de rapports d'aide à la décision, argumentation sur les moyens de la mise en œuvre.
- **Animation et coordination du réseau des assistants de prévention** : animation de réunions trimestrielles, et de groupes de travail spécifiques, développement des échanges et apport de connaissances réglementaires, accompagnement dans la mise en œuvre des règles d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.
- **Formation à l'hygiène et à la sécurité** : mise en place d'actions de sensibilisation et accueil sécurité des nouveaux arrivants (*ex : saisonniers, apprentis*).
- **Accompagnement des situations individuelles** : réalisation d'études de poste (*médecin de prévention ou instances médicales*), études et proposition d'aménagement et/ou d'adaptation de poste (*reclassement...*).
- **Maintien dans l'emploi et handicap** : intervention en transversalité avec les partenaires extérieurs (*SAMETH...*), études et propositions d'aménagements pour compenser le handicap.

### Profil recherché

- De formation supérieure dans le domaine hygiène sécurité environnement, ergonomie et/ou connaissances acquises après une première expérience en collectivité territoriale.
- Vous maîtrisez les dispositions réglementaires et juridiques en matière de santé et sécurité au travail ainsi que les méthodes d'analyses et de diagnostic des risques et des accidents/incidents.
- Connaissances du statut de la FPT, des dispositifs spécifiques liés à l'organisation des comités médicaux, aux conditions d'aptitude physique et au régime des congés maladies des fonctionnaires ainsi que des dispositifs concernant les personnes en situation de handicaps appréciées.
- Doté(e) de qualités relationnelles, d'une capacité d'analyse et d'observation, vous êtes en mesure de pratiquer l'écoute active et de vous adapter à différents interlocuteurs/situations.
- Pédagogue, vous avez le sens du travail en équipe et en transversalité, et avez des aptitudes à l'animation de réunion, de formation et à la conduite de projet.
- Maîtrise des fonctionnalités de l'environnement Windows et Pack Office et aisance avec les logiciels métier (*Astre RH, Astre GF...*).
- Permis B.

Autonomie, adaptabilité et disponibilité, méthode, organisation et réactivité, capacité d'analyse et de synthèse, aisance rédactionnelle, force de proposition, discrétion professionnelle.

### Conditions d'exercice

- Déplacements réguliers sur le terrain.
- Horaires réguliers mais adaptation selon les disponibilités des agents.

Votre candidature comprenant lettre de motivation et C.V doit être adressée,

**au plus tard le 11 novembre 2021** à :

[drh.offredemploi@caenlamer.fr](mailto:drh.offredemploi@caenlamer.fr),

à monsieur le Président de la communauté urbaine de Caen la mer  
Direction mutualisée des ressources humaines